



Code of Conduct



Code of Conduct

Allmänt

Lidecos Code of Conduct ska säkerställa att vår verksamhet drivs på ett etiskt och hållbart sätt och gäller alla på Lideco AB.

Lideco AB ska som en miniminivå rätta sig efter alla relevanta lagar och regler i alla länder, där vi verkar. Alla anställda ska vara medvetna om, och uppföra sig enligt denna uppförandekod och Lidecos policys, direktiv och riktlinjer samt uppmanas också att arbeta aktivt för att minska vår miljöpåverkan genom årliga miljömål och interna utbildningar.

Leverantörers affärsetik och hållbarhet

Lideco AB förväntar sig att våra leverantörer och affärspartners ska styras av samma eller liknande principer som i denna uppförandekod.

Humanitär policy

Våra anställda är Lidecos mest värdefulla resurs. Det är Lidecos ansvar att se till att vi tillhandahåller en god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Lideco AB ska respektera och arbeta enligt internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och säkerställa att företaget inte bryter mot någon av dessa principer.

Lideco AB ska respektera och följa lagar, avtal och regler som gäller anställning, arbetsvillkor och ersättningar, som t ex sociala försäkringar, lön och övertidsersättning, arbetstider och rätt till vila.

Affärsetik

Lideco AB accepterar ej barn-arbete, slaveri, trafficking eller liknande förhållanden. Verksamheten ska baseras på rättvisa förutsättningar och motverka kartellbildning.

Icke-diskriminering och lika möjligheter

Lideco AB respekterar och värdesätter en mångfald i bakgrund, erfarenhet och idéer.

Lideco AB vill att alla anställda ska ha samma möjligheter baserade på kompetens, erfarenhet och prestationer utan hänsyn till kön, ras, etnisk bakgrund, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackligt medlemskap eller annan egenskap eller status som skyddas av tillämplig lag.

Alla anställda ska behandla varandra med respekt, värdighet och allmän hövlighet.



Code of Conduct

Hälsa och säkerhet har högsta prioritet i verksamheten

Lideco AB ska skapa och upprätthålla en säker och god arbetsmiljö med bra ergonomi och maskinsäkerhet som motsvarar eller överträffar gällande normer och lagar. Skyddsronder genomförs årligen för att säkerställa detta. Säkerhet ska alltid vara den viktigaste faktorn i alla beslut och relevant skyddsutrustning ska finnas tillgängligt på varje avdelning. Hantering av kemikalier ska ske på ett säkert sätt med minsta möjliga påverkan på anställda såväl som på miljön.

Nödlägesövningar genomförs årligen och brandskyddet ses över regelbundet av extern expert. Lideco har också en olycksberedskapsplan.

Droger, alkohol och tobak

Lideco AB accepterar inte någon form av missbruk, nyttjande eller innehav av olagliga droger.

Det är förbjudet att på arbetsplatsen uppträda påverkad av alkohol eller olagliga droger. Alkohol i samband med personalfester, affärsresor eller representation ska nyttjas återhållsamt.

Anti-korruptionspolicy

Lideco AB är emot alla former av mutor eller korruption. Det är vår policy att följa tillämpliga lagar, regler och normer som styr mutor och korruption i alla länder vi är verksamma. Vi förväntar oss att alla anställda fattar beslut för Lidecos bästa utan personliga intressen.

Våra anställda ska inte under några förutsättningar godkänna, betala eller ta emot mutor, ge eller ta emot något av värde för att uppnå eller upprätthålla affärer eller på annat sätt vinna en otillbörlig fördel.

Intressekonfliktpolicy

Anställda på Lideco AB ska undvika att hamna i situationer där personliga relationer och intressen står i konflikt eller kan komma att stå i konflikt med företagets bästa.

Ansvar

Det är vårt gemensamma ansvar att genomgående och konsekvent följa uppförandekoden och att hjälpa andra både internt och externt att göra så.